

GMOアドパートナーズ株式会社

常務取締役
菅谷俊彦さん
経理部
三浦幸世さん
法務部
田久保梨恵さん
人事部
田川真希さん
法務部
井出美奈子さん



オフィスがあるのは渋谷駅西口から徒歩約5分、国道246号沿いに建つ「渋谷センタープレイス」。立地条件が抜群なうえ、3面採光の明るく開放的なビルです。



GMOアドパートナーズ株式会社

東京都渋谷区道玄坂1-16-3
渋谷センタープレイス
TEL.03-5728-7900
<http://www.gmo-ap.jp>

女性をはじめ、スタッフが生き生きと働ける職場環境こそ、会社として最高のサービスを生み出す基盤。

日本有数のインターネット関連企業のひとつ、GMOインターネットグループにおいて、ネットメディア・広告事業を担うGMOアドパートナーズ。今回は、その管理部門で子育てをしながら働く女性スタッフの方々に、働きやすさ、をテーマに話をうかがいました。

「弊社には、子どもをもつスタッフに対する様々なサポートがあり、私は産休中にキヤリア支援制度を利用しました。復職した時にプランクが響かないように、自宅で作業可能な仕事を受けることができるとのことです。そして、復職してから社内託児所を使わせていただきました。保育園に空きがなく困っていたので、社内託児所がなければ復職できなかったかも」と話すのは法務部の田久保梨恵さん。

「社内託児所は、すぐに子どもを迎えに行けるので本当に便利。職場でも、子どもが熱を出した場合などはお迎えを優先させていただけなのでありがたいですね」と同じく法務部の井出美奈子さん。

「私は時短勤務を利用しています。所定労働時間が6時間になって通常より早く退社できるんです。子どもの習い事のお迎えに行けるので助かります」と経理部の三浦幸世さん。

「時短勤務は子どもがいる方は皆さん利用されているのでは。他にも、GMOインターネットグループのコミュニケーションスペースで誕生日会が毎月開催されたり、同好会の



活動がさかんだったり、社内のコミュニケーションがとても活発です」と人事部の田川真希さん。

皆さん、口を揃えて語ってくださるのが「この職場環境があるから復職できた」ということ。なぜ、ここまで、働きやすさが徹底されているのか、常務取締役の菅谷俊彦さんが答えてくださいました。

「我々の最大の目的は、お客様に満足していただけるナンバーワンのサービスを提供することです。そして、そのためにはスタッフが満足できる最高の環境を提供することが第一だと考えています。当グループには、働く仲間が皆ファミリーです。思いやりと優しさを持とう。という企業理念があります。施設や制度、周囲の協力体制を整えることで、誰もが存分に働ける環境づくりに取り組んでいます」

インターネットビジネスの最先端を担う企業が集う渋谷で、ナンバーワンのサービスを目指す会社は、最高の職場環境を誇っていました。

「母以外の自分でいられる時間は貴重です」「仕事と家庭を両立して働けるのは本当に助かっています」など、働く女性にも配慮した職場環境に全員が感謝されていました。



【上】社内にあるコミュニケーションスペースのひとつ、小上がりタイプの「Zen（禅）」こちらでミーティングが行われることもあります。

【下】フットサル以外に野球、ゴルフ、ボードゲームなど6つの同好会が登録。活動への会社からのサポートもあるとのこと。